

La formation d'une Petite Ligue

Étape par étape

Première étape

Vous devez d'abord vous assurer qu'il n'existe pas d'autre programme de Petite Ligue dans votre secteur. Parfois, les gens croient qu'ils font partie d'une Petite Ligue, mais ce n'est pas toujours le cas. Pour vous en assurer, communiquez avec le bureau régional le plus rapproché.

Les limites de votre Petite Ligue ne peuvent en aucun cas chevaucher celles d'une autre ligue. Ces limites englobent une population de 20 000 personnes ou moins. Ce règlement de la Petite Ligue fait en sorte que toutes les petites ligues à travers le monde demeurent compétitives. Cela tient aussi au fait que la Petite Ligue est un programme de quartier.

Si la population de votre secteur dépasse 20 000 personnes et que la population âgée ou étudiante y est fortement représentée, vous pouvez demander une exception à la limite de population lors de la formation de votre ligue. Dans certains cas, une exception temporaire est accordée jusqu'à ce que le nombre de participants devienne trop important pour une seule ligue.

Deuxième étape

Vous devez répondre aux questions suivantes :

- a. Y a-t-il suffisamment de jeunes d'âge de ligue (5 à 18 ans, filles et garçons) qui vivent dans ce secteur?
- b. Y aura-t-il assez de bénévoles pour jouer le rôle d'administrateurs, de gérants d'entraîneurs, d'arbitres, etc.?
- c. La communauté offre-t-elle un soutien financier?
- d. Y a-t-il des installations (terrains de pratique et de jeu) disponibles?

Votre directeur de district peut vous aider à répondre à ces questions. Il assure le lien avec les bureaux régionaux et est toujours prêt à vous aider.

Si vous avez répondu affirmativement aux questions ci-dessus, vous êtes prêt à vous joindre à la plus grande organisation sportive pour jeunes au monde et la plus respectée : la Petite Ligue!

Troisième étape

Maintenant que vous avez des joueurs, des bénévoles, des fonds et des terrains, vous aurez besoin d'un groupe de bénévoles pour démarrer. Ce comité central sera à la base du conseil d'administration. Les membres de ce groupe peuvent être recrutés auprès du service des parcs et des loisirs, de la police, de l'église, des écoles, etc.

- a. Préparez des dépliants pour faire connaître votre intention de former une Petite Ligue. Distribuez-les dans les écoles, les églises, les synagogues, les centres communautaires, là où l'on retrouve des enfants et des adultes. Le dépliant devrait demander aux adultes intéressés de se présenter à la prochaine réunion.
- b. Préparez un communiqué de presse pour les médias locaux. Identifiez les personnes au journal, à la station de radio, auxquelles vous devez l'envoyer. Demandez à ce que le message soit répété plusieurs fois. Le communiqué devrait indiquer la tenue de la prochaine réunion. Un communiqué de presse distinct provenant du siège social de Little League International à Williamsport, Pennsylvanie peut aussi être émis.

Quatrième étape

Lors de la réunion, présentez le comité central et expliquez vos intentions : mettre sur pied un programme de Petite Ligue de baseball et de balle molle à l'intention de tout enfant résidant au sein de la communauté. Les gens doivent comprendre dès le début que la Petite Ligue – malgré sa taille, sa réputation et la couverture médiatique – n'est pas un programme d'élite : chaque enfant peut y trouver sa place. Vous pouvez obtenir des brochures et des dépliants d'information de votre bureau régional.

- a. Demandez aux gens présents de se porter volontaires. Chaque personne devrait remplir un formulaire, indiquant le genre de « travail » qu'elle recherche : membre du conseil, gérant, entraîneur, arbitre, parent de l'équipe, etc. Demandez-leur leurs occupation et leurs passe-temps. Un vendeur peut être un excellent bricoleur. Une secrétaire peut connaître l'informatique. Un avocat et un teneur de livres peuvent être des atouts précieux pour votre organisation.
- b. Présentez la Petite Ligue :
 - Limites : afin qu'il soit très clair où la ligue recrutera ses joueurs
 - Philosophie : offrir un programme de baseball et de balle molle au plus grand nombre d'enfants dans le secteur
 - Services : ce que la Petite Ligue peut faire pour votre organisme. Un représentant de la Petite Ligue, bénévole ou employé, peut être présent pour répondre aux questions. Le directeur de district peut d'ailleurs aider votre ligue à chacune de ces étapes.
- c. Créez des comités, dirigés par des membres de votre comité central. Les comités suivants sont essentiels

Comité des installations et des terrains -- un nouveau terrain est sans doute souhaitable, mais pas toujours pratique. On peut approcher les commissions scolaires, les services récréatifs, les parcs communautaires, les terrains de jeux, les propriétaires de terrain et plusieurs autres qui ont collaboré avec la Petite Ligue depuis ses débuts. Une entente de partage des installations avec améliorations à prévoir peut être utile.

Si un terrain est déjà disponible, ce comité peut se charger de l'entretien. Si le terrain appartient à un autre organisme (ville, église, etc.), certaines modifications seront peut-être nécessaires.

Plusieurs ligues possèdent deux terrains : un terrain pour les pratiques, l'autre pour les parties, ce qui facilite l'horaire des pratiques et des joutes.

Vous pouvez obtenir du bureau régional des plans de losange de Petite Ligue (la plupart des dimensions représentent les 2/3 de celles du terrain réglementaire) et de terrain réglementaire. La Petite Ligue peut aussi vous aider à trouver de l'éclairage, ainsi que des fabricants qui offrent des rabais aux programmes de Petite Ligue.

Ce comité doit aussi voir à la construction et à l'entretien de concessions, de toilettes, d'entreposage et de stationnement.

Comité de commandite -- la commandite locale est la pierre d'assise de nombreuses petites ligues, réduisant d'autant le coût aux parents. La commandite par des entreprises locales fait partie de la Petite Ligue depuis ses débuts en 1939.

Les commanditaires n'ont pas droit de regard sur l'administration de la ligue ou des équipes qu'ils soutiennent, ni non plus sur la sélection des gérants, des entraîneurs ou des joueurs. L'entreprise peut cependant faire imprimer son nom sur les chandails de l'équipe, son programme

annuel ou sur les panneaux de terrain. Plusieurs ligues organisent des journées en hommage aux commanditaires pour les remercier de leur précieux appui et remettent une plaque au commanditaire. La principale raison de la commandite demeure cependant le désir de participer à la communauté.

Quoiqu'il en revient à chaque ligue d'établir le prix de la commandite, la plupart demande de 400 \$ à 600 \$ la première année et une somme moindre les années suivantes.

Comité de sélection des gérants et des entraîneurs -- le choix des gérants et des entraîneurs est critique : ils sont le plus près des enfants et peuvent parfois les influencer toute une vie durant. Ce sont eux qui feront toute la différence entre une expérience mémorable au sein de la Petite Ligue et une mauvaise expérience.

Ce comité voit à la sélection des adultes qui assumeront ce rôle d'importance. Il ne suffit pas d'être un expert en matière de baseball ou de balle molle. En fait, certains des meilleurs gérants et entraîneurs de la Petite Ligue ne s'y connaissaient pas beaucoup lorsqu'ils ont commencé.

L'aspect le plus important de ce rôle est l'interaction avec les enfants. La Petite Ligue offre plusieurs façons de former les gérants et les entraîneurs, même les plus fieffés novices. Ce qui compte avant tout c'est l'attitude, bien plus que l'expérience.

Comité de sélection des arbitres -- certains considèrent le rôle d'arbitre un peu ingrat. Pour les arbitres vétérans de la Petite Ligue, le meilleur compliment, c'est de passer inaperçus.

Le rôle de ce comité est aussi essentiel. Être un arbitre de Petite Ligue juste et impartial est tout aussi gratifiant que n'importe quel autre rôle au sein de l'organisation.

Tout comme pour le gérant ou l'entraîneur, l'expérience n'est pas un prérequis. La Petite Ligue offre matériel, cliniques et séminaires pour former ces importants bénévoles.

Comité de l'équipement et des uniformes -- un autre aspect fort important : il y a des douzaines de fournisseurs prêts à vous vendre de l'équipement, lequel choisir?

Il est préférable de magasiner pour obtenir le meilleur prix, sans bien entendu sacrifier à la qualité. Plusieurs détaillants d'équipement sportif offrent des rabais pour l'achat en vrac. Vous pouvez aussi vous adresser à un fournisseur.

Votre ligue peut utiliser tout équipement autorisé qui respecte les normes de la Petite Ligue pour la division, sans égard au fabricant. L'équipement marqué du sceau de la Petite Ligue a cependant été testé et approuvé par la Petite Ligue, vous assurant de la sorte de sa qualité. Les licenciés de la Petite Ligue offrent des rabais aux programmes de Petite Ligue.

Ce comité doit aussi examiner le coût des uniformes. On recommande que les uniformes des divisions éducatives (tee ball, ligue mineure) ne soient pas aussi frappants que ceux des ligues majeures, procurant de la sorte un incitatif supplémentaire aux jeunes pour se dépasser et se mériter une place dans la ligue majeure.

Comité des finances -- l'objectif de ce comité est d'évaluer le coût global de l'opération d'une Petite Ligue dans les années à venir et de trouver des sources de financement.

Au nombre des dépenses : frais de charte et de tournoi (généralement moins d'un douzième du budget total), frais d'assurance (généralement moins d'un quinzième), équipement et uniformes, entretien des terrains, services publics, loyer ou hypothèque, fournitures des concessions, fournitures de bureau et taxes.

Les sources de revenus sont : frais de commandite, contributions volontaires lors des joutes, publicité (panneau de pointage, clôture, etc.), concessions, projets de collecte de fonds, programmes,

frais d'inscription volontaires, etc.

Des gens sans scrupule proposent aux organismes pour jeunes divers projets de collecte de fonds dans leur seul intérêt. La Petite Ligue peut vous aider à collecter des fonds de façon à ce que l'argent reste entre vos mains et au sein de votre communauté.

Comité de mise en nomination, des membres et de la constitution -- le dernier item à l'ordre du jour de cette réunion est de convenir de l'heure, de la date et de l'endroit de la prochaine réunion, à laquelle on procédera à l'élection du conseil d'administration. Parmi les tâches de ce comité, on retrouve le recrutement de membres, le recrutement de membres du conseil et la promotion de la nouvelle ligue au sein de la communauté.

Les bénévoles proviennent des rangs des membres. Ce ne sont pas tous les parents des joueurs qui deviennent membres. Les membres du conseil sont élus parmi les membres de l'organisme.

On devrait prévoir suffisamment de temps entre la rencontre initiale et l'élection du conseil pour informer la communauté de la formation de la nouvelle ligue et ainsi pouvoir recruter le plus grand nombre possible de membres. Toute personne intéressée aux objectifs du programme devrait être invitée à devenir membre et à voter. Personne ne doit être refusé.

Une autre tâche de ce comité est de recommander une constitution aux membres. Cela est plus facile qu'on ne le croit, car la Petite Ligue fournit une constitution type que votre ligue peut adopter. Elle prévoit le fonctionnement de la ligue, mais laisse assez de latitude sur diverses questions comme le quorum, les avis de réunion, etc.

Un membre de ce comité sera nommé directeur des élections.

La Petite Ligue offre aussi des directives détaillées et faciles à comprendre sur la tenue d'élections et les étapes menant au suffrage.

Cinquième étape

Les élections approchent! Tous les comités formés à l'étape 4 doivent tout d'abord soumettre un rapport afin que la ligue sache où elle en est.

La réunion est présidée par le directeur des élections. Les membres votent sur le nombre de postes à combler. On recommande généralement de dix à quinze personnes.

Une fois le conseil formé, il se réunit pour élire les dirigeants, soit à tout le moins un président, un trésorier, un secrétaire, un agent des joueurs et un coordonnateur à la sécurité.

Les membres (incluant les membres du conseil) votent ensuite l'adoption de la constitution recommandée par le comité. Des exemplaires de la constitution sont envoyés au directeur de district et au directeur régional pour approbation.

Le nouveau conseil d'administration doit alors s'attaquer à la tâche de créer la ligue!

Sixième étape

Vous devrez ouvrir un compte de banque, si ce n'est déjà fait. Les sommes amassées au nom de la Petite Ligue ne peuvent être utilisées qu'à ses fins.

D'autres comités, prévus dans la constitution, devront être formés.

Gardez le contact avec les médias afin de laisser savoir à la communauté que le projet avance.

Gardez le contact avec le directeur de district qui a l'expérience et l'expertise voulues pour répondre à vos questions.

Établissez les limites de votre ligue. Une carte indiquant ces limites devra être soumise au directeur de district et au centre régional pour approbation.

Septième étape

Il est maintenant temps de faire votre demande de charte. Une étape facile mais décisive.

Vous pouvez évaluer le nombre d'équipes au sein de chaque division. Vous devriez avoir une bonne idée des chiffres, mais votre meilleure estimé suffit pour le moment.

La demande approuvée, votre ligue est officiellement membre de la Petite Ligue et a droit à tous les privilèges, les responsabilités et les droits des autres ligues du programme.

Note: le paiement des frais de charte et d'assurance peut être reporté après l'inscription, au besoin.

Huitième étape

Voici venu le temps des inscriptions -- votre premier contact avec les enfants pour lesquels vous avez formé cette ligue.

Vos contacts avec les médias, les écoles, etc. devraient être bien établis. Si les comités ont bien fait leur travail, il devrait y avoir des centaines d'enfants et de parents à l'inscription.

On recommande de garder les frais d'inscription aussi bas que possible. Des frais trop élevés réduiront le nombre d'inscriptions quoique la ligue ne refusera jamais des enfants parce que leurs parents ne peuvent payer.

Ne perdez pas de vue la philosophie de base: offrir des programmes de baseball et de balle molle au plus grand nombre d'enfants possible à l'intérieur de vos limites.

À cette étape, vous devriez combler les rangs de vos bénévoles. Les parents qui hésitaient à se joindre à vous peuvent maintenant constater que votre ligue est dirigée par des gens dédiés et amicaux. Il devrait toujours y avoir de la place pour de nouveaux bénévoles.

Vous aurez alors une meilleure idée du nombre d'équipes au sein de chaque division. Généralement, une ligue devrait essayer d'avoir au moins quatre équipes par division. Votre directeur de district peut vous aider sur ce point.

Neuvième étape

Puis viennent les essais et le repêchage, la première fois que vos gérants, entraîneurs et joueurs se retrouveront sur le terrain. Assurez-vous que votre assurance est alors en vigueur.

La première journée des essais est très gratifiante pour les dirigeants bénévoles de la ligue. C'est alors que tout ce travail rapporte.

Tous les bénévoles devraient en effet pouvoir participer aux essais et voir les joueurs de t-ball négocier un bâton pour la première fois et les grands de 15 ans se mesurer les uns aux autres pour impressionner les gérants présents.

Après le repêchage, le nombre d'équipes peut être transmis au téléphone au siège social.

Dixième étape

Quoi d'autre encore?

- Les terrains sont fraîchement marqués à la craie
- Les chiens chauds et les hambourgeois rivalisent avec les fleurs du printemps pour embaumer l'air
- L'hymne national a été joué; le serment de la Petite Ligue déclamé
- La même chose se répète dans des milliers de communautés à travers le monde
- Mais celle-ci est spéciale; c'est l'ouverture de la saison de votre nouvelle Petite Ligue!

PLAY BALL!